

2024

지속가능경영보고서

 SAMWHA PAPER

ABOUT THIS REPORT

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동과 연관 웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다

☰ 목차 페이지 이동

← 앞 페이지로 이동

→ 뒤 페이지로 이동

🔗 연관 웹사이트로 이동

보고서 개요

저희 삼화제지는 지속 가능한 경영에 힘쓰고자, 두 번째 “2024 지속가능경영보고서”를 발간하게 되었습니다. 이 보고서는 그룹의 환경(E), 사회(S), 지배구조(G)에 대한 ESG 활동과 성과를 투명하게 공개하고, 이를 통해 이해관계자들과 소통과 협력을 강화하고자 합니다. 이번 보고서에서는 고객, 투자자, 지역사회, 직원, 규제기관 등 다양한 이해관계자들에게 가치 있는 정보를 제공하고자 합니다. 환경·사회·지배구조 성과를 분석하여 향후 전략과 목표를 수립하는 데에 도움을 주고, 그룹의 ESG 관리 및 성과 향상에 대한 투명성을 확보하고자 노력하였습니다.

보고서 개요

2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 활동 내용을 다루고 있습니다. 이 기간에 삼화제지의 주요 재무적 또는 비 재무적 성과를 담고 있으며, 정량적 성과는 3년(2021년~2023년) 치의 데이터를 수록하여 추이를 파악할 수 있도록 하였습니다.

보고 범위는 본사(청주), 서울사무소, 광주 물류센터를 포함한 전 사업장을 대상으로 하였습니다.

보고서 작성 기준

이 보고서는 다양한 국제 표준 및 지침을 참고하여 작성되었습니다. ESGDATA의 측면에서는 GRI(GlobalReportingInitiative)StandardsIndex를 참고하여 보고서를 작성하였습니다.

보고 주기

매년(2023년 첫 발간)
두 번째 발간(2024년 6월)

보고서 검증

본 보고서는 아직 검증을 받지 않았지만, 정보의 정확성과 신뢰성을 확보하기 위해 독립적인 검증 기관으로 검증 기준을 AA1000APS(AccountabilityPrincipalStandard)와 AA1000AS(AssuranceStandard)에 따른 Accountability원칙에 따른 검증방식으로 받을 예정입니다. 차후 검증에 관한 사항과 검증 의견은 보고서 내 제삼자 검증의견서를 통해 확인하실 수 있습니다.

보고서 문의

Tel. 02-753-1136

Email. ethics@samwhapaper.com

지속 가능 담당 : 경영지원팀

CONTENTS

01 INTRODUCTION

- 05 CEO Message
- 06 기업 소개
- 09 사업 부문

02 SUSTAINABILITY OVERVIEW

- 14 ESG 전략
- 17 이해관계자 커뮤니케이션
- 18 중대성 평가

03 SUSTAINABILITY STRATEGY

- 20 기후변화 대응
- 21 친환경 제품 및 기술 개발
- 22 안전보건 강화

04 ESG PERFORMANCE

- 24 환경 Environmental
- 30 사회 Social
- 43 거버넌스 Governance

05 APPENDIX

- 46 지속가능발전목표 이행
- 47 환경, 사회, 경영 데이터
- 50 GRI Index

CONTENTS

01 INTRODUCTION

- 05 CEO Message
- 06 기업 소개
- 09 사업 부문

02 SUSTAINABILITY OVERVIEW

- 14 ESG 전략
- 17 이해관계자 커뮤니케이션
- 18 중대성 평가

03 SUSTAINABILITY STRATEGY

- 20 기후변화 대응
- 21 친환경 제품 및 기술 개발
- 22 안전보건 강화

04 ESG PERFORMANCE

- 24 환경 Environmental
- 30 사회 Social
- 43 거버넌스 Governance

05 APPENDIX

- 46 지속가능발전목표 이행
- 47 환경, 사회, 경영 데이터
- 50 GRI Index

CEO MESSAGE

존경하는 이해 관계자 여러분,

삼화제지는 2023년 지속되는 인플레이션과 글로벌 경제 영향 등으로 인한 불확실성 속에서도 ESG 경영 시스템을 도입하고 지속 가능한 미래 성장 동력 확보에 매진하고 있습니다.

우리 삼화제지는 1962년 설립 이후 특수지 산업의 발전과 역사를 함께 해 왔으며, 지속적으로 고객과 제품의 다양화를 통한 성장과 지속적인 연구개발을 통한 경쟁력 확보를 통해 업계 선도 기술 및 생산시스템을 확보한 우수 기업으로 성장할 수 있었습니다.

이제 우리는 “친환경 제품, 지속 가능 경영, 새로운 시작”이라는 신념 아래, 지속 가능한 기업으로 거듭나기 위하여 새로운 출발을 하고자 합니다.

우리는 지구 환경의 가치를 고려한 지속 가능한 경영을 목표로 삼고 있습니다. 탄소 중립을 향한 목표를 세우고, 그에 따라 에너지 효율을 높이고 친환경 제품과 제조 활동의 환경 영향을 최소화하고자 합니다. 우리는 지속 가능한 미래를 위해 기술 혁신과 환경친화적 인프라 개발에 투자하며, 이를 통해 글로벌 커뮤니티에 긍정적인 영향을 미치기 위해 노력하고 있습니다.

우리는 다양성과 포용을 중시하며, 지역사회에 긍정적인 영향을 미치는 사회적 프로그램에 적극적으로 참여하고 있습니다. 교육과 기술 발전에 투자하여 인재 양성 및 기술혁신에 기여하고, 노동자 권리를 보호하며 안전한 작업 환경을 제공하고 있습니다. 또한, 공급망 내 협력업체와의 공정한 거래 관계를 유지하고 있어, 지속 가능한 생태계를 구축하는 데 기여하고 있습니다.

투명성과 공정성은 우리 지배구조의 핵심입니다. 이를 통해 이해관계자들에게 신뢰를 제공하고, 윤리적 행동 및 책임 있는 의사결정을 실현하고 있습니다. 이러한 원칙을 바탕으로, 우리는 지속적인 성장과 안정성을 확보하고 이를 통해 투자자, 직원, 고객 등 다양한 이해관계자들에게 긍정적인 가치를 전하고 있습니다.

이러한 노력은 우리의 비즈니스 모델이 성장하면서도 지속 가능성과 사회적 가치를 동시에 추구할 수 있다는 신뢰의 표현입니다. 앞으로도 지속 가능한 미래를 위해 더욱 노력하고, 혁신과 책임 있는 리더십을 통해 사회적 책임을 다하는 기업으로 함께 나가겠습니다.

감사합니다.

2024년 6월.
대표이사 김택성

BESPOKE
YOUR PAPER

기업 소개

삼화제지는 1962년 회사설립 후 60년 동안 특수지 전문으로 생산하고 있는 명문장수 기업입니다.

특수지에 대한 지속적인 집중투자로 현재 글로벌 브랜드 제품을 생산하게 되었고, 현재 하이엔드 글로벌 명품 기업과 거래하고 있으며, 해당 산업에 대한 거래는 증가하고 있습니다.

지속가능한 ESG경영혁신과 기술개발을 통해 변화와 발전을 선도하는 글로벌 특수지 전문 기업이 되고자 최선의 노력을 기울이고 있습니다.



삼화제지 본사

기업정보

기업명	(주)삼화제지 (SAMWHAPAPERCo.Ltd)
대표	김택성
설립일	1962년 (1989년 '삼화제지'로 상호 변경)
본사 소재	충청북도 청주시 흥덕구 옥산면 오산가좌로 415-14
업종	인쇄용 및 필기용 원지 제조업
사업부문	특수지 제조

재무지표

2023년 재무제표 기준

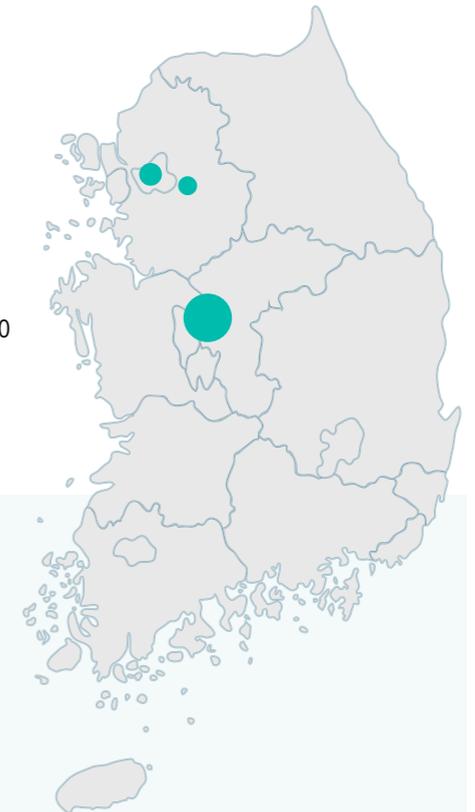
자산총계	935 억	영업이익	10 억
매출액	867 억	임직원 수	218 명

네트워크

- 
본사 및 공장
 충청북도 청주시 흥덕구 옥산면 오산가좌로 415-14
- 
서울 오피스
 서울시 중구 퇴계로 100 스테이트타워남산 24층
- 
물류센터
 경기도 광주시 중앙로 335번길 30

국내 사업장

사업장명	위치
본사	충북 청주
연구소	충북 청주
공장	충북 청주
거점 오피스	서울특별시
물류센터	경기도 광주



기업 소개

OUR MISSION

우리의 목적은 “Bespoke Your Paper”이라는 슬로건과 함께 창의성과 품질을 결합하여 고객에게 특별한 경험을 제공하며, 다양한 선호도에 필요에 맞춰 매력적인 종이 아트워크를 현실화 시키는 것입니다.

기업 가치

우리는 “친환경 제품, 지속가능한 경영, 새로운 도약”의 가치 달성을 위해 혁신과 창의성을 바탕으로 투명성과 윤리의식을 가지고 고객 중심의 경영활동을 통해 사회적 책임을 다하는 기업으로 발전하고자 합니다.



기업전략

우리는 목표 달성을 위해 꾸준한 기술혁신과 연구개발을 통해 고객 만족과 경쟁력 확보로 지속 가능한 경영을 하여 국내를 넘어 글로벌 기업으로 나아갈 것입니다.

Technological Innovation and R&D

기술 혁신과 연구개발



Customer Satisfaction and Competitiveness

고객 만족과 경쟁력



Technological Innovation and R&D

기술 혁신과 연구개발



기업 소개

History of Samwha Paper



사업 부문

01

EMBOSSSED PAPER

LEATHACK
MERMAID
TANT
LAID
DIMPLE

02

COLORED PAPER

MINK
MARBLE
ALBUM PAPER
FILE COVER
FANCY CARD
ECO HEIM
COLORED PAPER

03

PREMIUM PAPER

RENDEZVOUS
RENDEZVOUS PB
PAPER BACK 30
STARLITE
ECO PACCHETTO
BESPOKE SHOPPING

EMBOSSSED PAPER

01. LEATHACK 레자크



삼화제지의 역사가 담긴 17종 패턴 시리즈의 팬시지인 레자크는 On Machine에서 엠보싱된 다양한 색상의 무늬지입니다.

용도: 북커버, 합지, 쇼핑백, 패키지, 표지, 카탈로그, 카드, 봉투

02. MERMAID 마메이드



균일한 마크가 고급스러운 마메이드지는 34가지의 그라데이션 색상으로 구성된 인어비늘무늬를 닮은 무늬지입니다.

용도: 북커버, 초대장, 고급표지, 팬시제품, 패키지, 팸플릿, 캘린더

03. TANT 탄트



부드럽고 자연스러운 느낌의 고급 무늬지입니다.

용도: 북커버, 브로슈어, 간지, 내지, 봉투, 고급문구, 싸바리 등

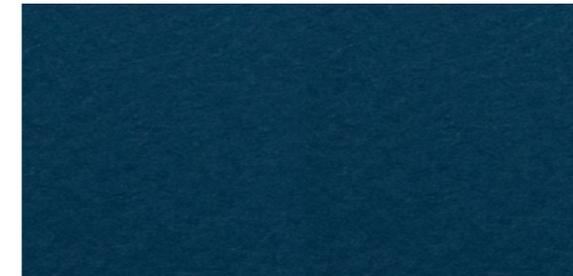
04. LAID 레이드



비치는 듯 투명한 레이드는 균일한 워터마크 발무늬 패턴의 클래식 고급팬시지입니다.

용도: 북커버, 패키지, 출판물, 각종 고급인쇄물

05. DIMPLE 딤플



고급스러운 색상들로 구성된 딤플은 특별하게 직조된 펠트(Felt)를 이용한 자연스러운 느낌의 양면 펠트 무늬지입니다.

용도: 북커버, 카드, 명함, 텍, 패키지, 쇼핑백, 캘린더, 팬시제품

COLORED PAPER

01. MINK 밍크



부드러운 표면감을 자랑하는 밍크지는 색의 다채로움을 경험할 수 있는 매끄러운 감촉의 프리미엄 색상지입니다.

용도: 북싸바리, 팬시제품, 출판물, 각종 고급인쇄물

02. MARBLE 마블



자연스러운 마블링 무늬와 은은한 색상이 조화를 이룬 뛰어난 질감의 종이입니다.

용도: 팬시제품, 출판물, 각종 고급인쇄물

03. ALBUM PAPER 앨범지



면평활성을 유지시켜 앨범가공에 적합한 고급 앨범용지입니다.

용도: 팬시제품, 출판물, 캘린더, 각종 고급인쇄물

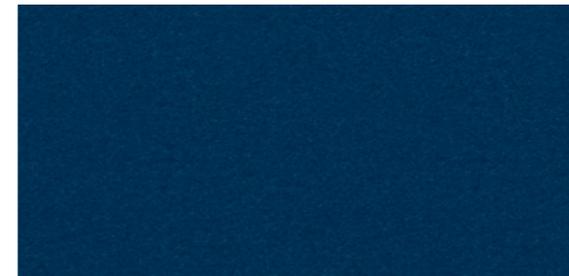
04. FILE COVER 화일지



부드러운 평활성의 고급스러운 황색의 화일커버 및 기록 용지입니다.

용도: 팬시제품, 출판물, 각종 고급인쇄물

05. FANCY CARD 팬시카드



은은한 미색과 백색, 깊이 있는 진홍, 진곤색의 컬러로 구성된 포근한 두께감의 카드 용지입니다.

용도: 패키지, 팬시제품, 출판물

06. ECO HEIM 에코하임

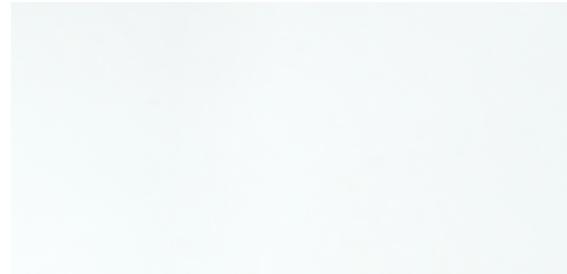


전통 티끌 무늬의 고급스러운 멋을 재현시킨 고품질의 팬시 용지로 풍성한 질감과 자연스러운 색감으로 우아한 이미지 표현에 적합합니다.

용도: 북커버, 패키지, 팬시제품, 각종 고급인쇄물

PREMIUM PAPER

01. RENDEZVOUS 랑데뷰



국내 러프그로스지 시장을 선도해온 독보적인 판매량 1위 제품인 랑데뷰는 자연스러운 감촉의 고급 특수 코팅 인쇄 용지입니다.

용도: 출판물, 화보, 캘린더, 각종 고급인쇄물

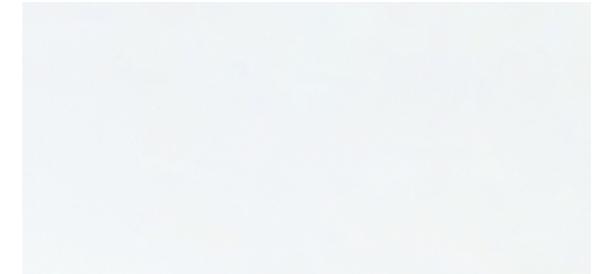
02. RENDEZVOUS PB 랑데뷰 페이퍼 백



랑데뷰의 기술을 그대로 적용하여 인쇄성 및 가공성이 우수하며 환경부 인증을 받은 친환경 제품입니다.

용도: 출판물, 화보, 캘린더, 각종 고급인쇄물

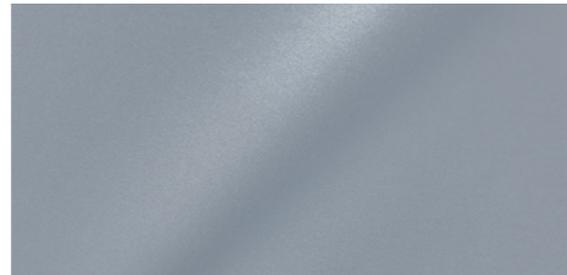
03. PAPER BACK 30 페이퍼 백 30



자연스러운 질감의 양면 비코팅 제품과 우수한 인쇄성의 단면 코팅 제품으로 구성 되었으며 환경부 인증을 받은 친환경 제품입니다.

용도: 패키지, 출판물, 각종 고급인쇄물

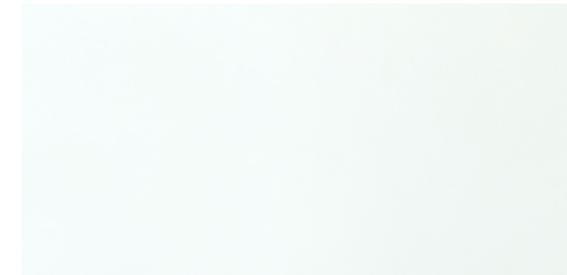
04. STARLITE 스타라이트



종이의 부드러운 질감과 수성 펄코팅이 빛과 조화되어 품격을 더해주는 최고급 펄지입니다.

용도: 패키지, 팬시제품, 출판물

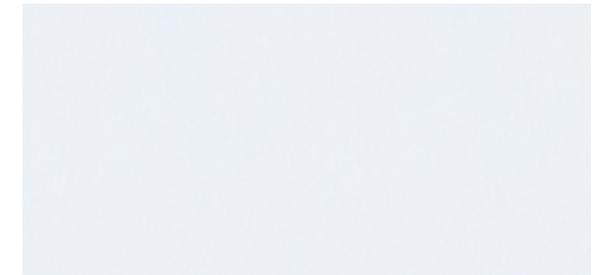
05. ECO PACCHETTO 에코패키토



탁월한 백색도와 매끄러운 면을 가진 비도공지 제품인 에코패키토는 표면 특수처리로 인쇄성, 뽀뽀함(Stiffness)이 우수한 지종입니다.

용도: 패키지, 각종 고급인쇄물

06. BESPOKE SHOPPING 비스포크 쇼핑



비스포크 쇼핑은 우수한 강도로 별도의 라미네이팅 작업 없이 사용 가능하며, 고백색, 고급스러운 면감, 높은 볼륨감을 갖춘 최적의 친환경 쇼핑백 전용지입니다.

용도: 쇼핑백

CONTENTS

01 INTRODUCTION

- 05 CEO Message
- 06 기업 소개
- 09 사업 부문

02 SUSTAINABILITY OVERVIEW

- 14 ESG 전략
- 17 이해관계자 커뮤니케이션
- 18 중대성 평가

03 SUSTAINABILITY STRATEGY

- 20 기후변화 대응
- 21 친환경 제품 및 기술 개발
- 22 안전보건 강화

04 ESG PERFORMANCE

- 24 환경 Environmental
- 30 사회 Social
- 43 거버넌스 Governance

05 APPENDIX

- 46 지속가능발전목표 이행
- 47 환경, 사회, 경영 데이터
- 50 GRI Index

ESG 전략

삼화제지만을 위한 지속가능성이 아닌 인류공동체의 구조적인 문제와 지속가능한 발전에 기여하는 지속가능경영의 중요성이 날로 확대되고 이해관계자들이 강력히 요구하고 있습니다.

이에 당사는 미래세대를 위한 환경에서의 책임과 보존, 임직원, 협력업체, 지역사회와의 상생을 통한 행복 추구, 투명경영을 통한 주주와 고객의 신뢰 형성이라는 핵심 가치 기반 “친환경 제품, 지속 가능 경영, 새로운 도약”이라는 ESG 경영 비전을 수립하였습니다.

지속가능경영 추진 전략



ESG 전략

중장기 전략



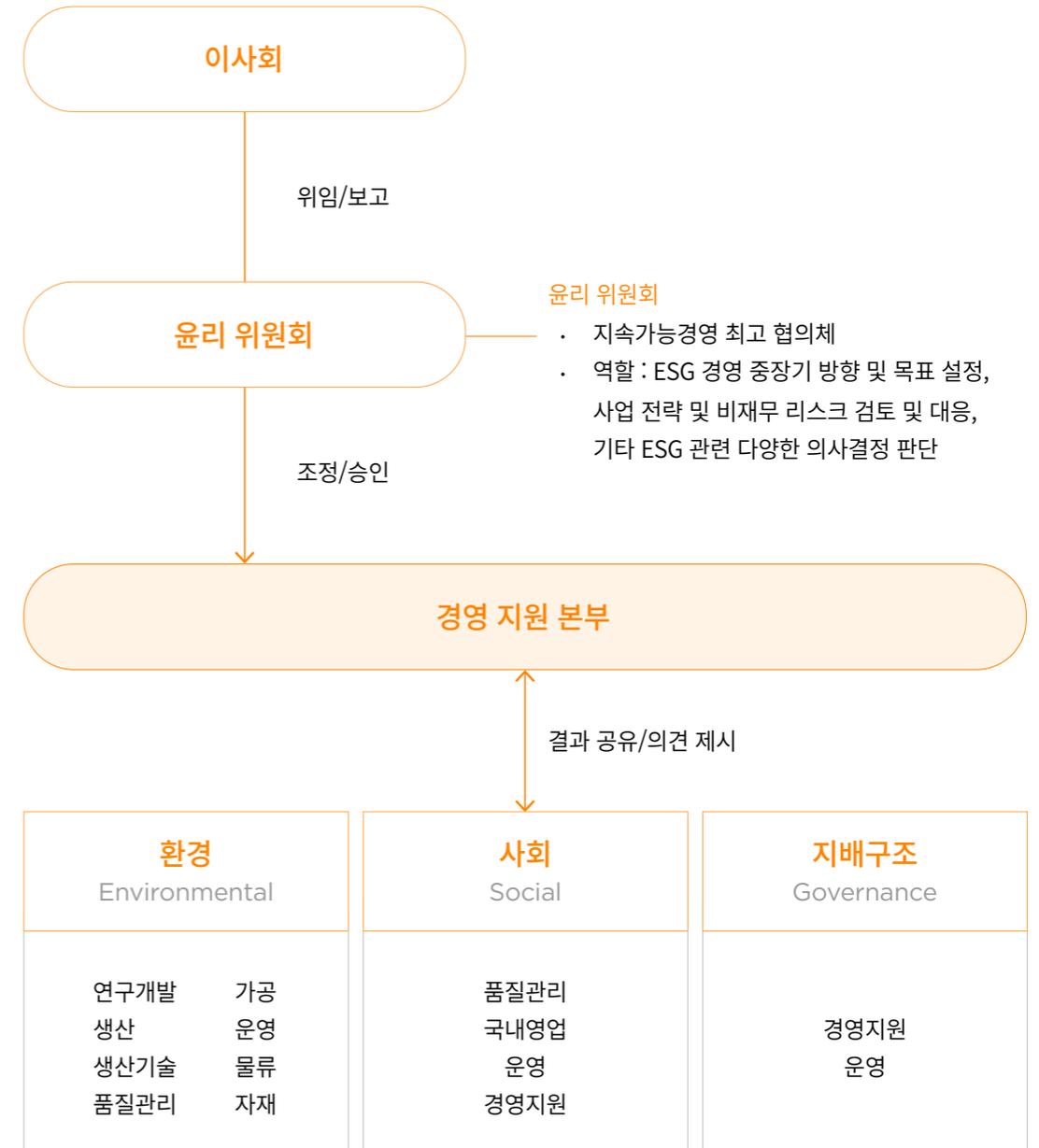
ESG 전략

체계적 ESG 전략 로드맵

한 연간 ESG 과제 관리 프로세스를 체계적으로 구축, 과제별 세부 목표를 명확히 정립하였고, 연간 계획 및 성과는 ESG 통합 거버넌스 체계 및 평가/보상 체계와 연계하여 유기적으로 관리해 나가고 있습니다.

3대 전략 방향		전략과제
<p>환경 Environmen-tal</p>	환경경영 체제 고도화 친환경 에너지 전환 에너지, 자원관리 강화	2050 탄소중립 선도 친환경 제품 개발 친환경 기술 도입 공정 폐기물 재활용화
<p>사회 Social</p>	지속 가능 일자리 제공 상생 및 지역발전 사회적 책임 기여	상생협력 통한 균형발전 공급망 강화로 ESG 참여 이해관계자 행복 추구 인권 중심의 사회책임
<p>지배구조 Governance</p>	공정, 신뢰의 지배구조 이해관계자 소통 청렴, 공정 문화 확산	책임경영 실현 청렴, 윤리경영 내재화 이해관계자와 소통 중시 상생발전 생태계 구축

ESG 거버넌스 체계도



이해관계자 커뮤니케이션

이 커뮤니케이션 전략은 다양한 이해관계자들에게 기업의 지속 가능성 노력에 대한 투명하고 효과적인 소통을 촉진하며, 이는 긍정적인 기업 이미지 및 지속 가능한 비즈니스 운영에 기여할 것입니다.

이해관계자	소통 채널	관심이슈	대응 활동
투자자 및 주주		금융성과 및 투자의 지속 가능성, 기업의 재무 상태	정기적인 재무 보고서 및 ESG 성과 보고서를 제공하여 투자자와 주주에게 기업의 재무 건강 상태 및 ESG 성과를 투명하게 전달합니다.
고객		제품의 환경친화성, 제품 안전	친환경 제품 개발과 공급, 제품 안전에 대한 투명한 정보 제공을 통해 고객들에게 지속 가능한 소비를 장려합니다.
직원	웹사이트 : 기업의 웹사이트를 통해 ESG 성과 및 관련 소식을 공유합니다.	직원 복지 및 안전, 교육 및 개발 기회	안전하고 건강한 작업 환경 제공, 다양성과 포용성을 증진하는 정책과 교육 프로그램 실행, 재능 계발 및 교육 기회 제공 등을 통해 직원들의 이해관계를 고려합니다.
사회 및 지역사회	이메일 및 공시 시스템 : 이메일과 공시시스템을 통해 이해관계자들에게 최신 소식, 성과, 그리고 이벤트 정보를 제공합니다.	사회적 기여 및 현지 사회 발전, 지역사회와의 협력	환경친화적인 프로젝트 지원, 지역사회 프로그램 및 기부 활동을 통해 기업의 사회적 책임을 실천하고 현지 사회 발전에 기여합니다.
정부 및 규제기관	이해관계자 회의 및 워크숍 : 정기적인 이해관계자 회의 및 워크숍을 개최하여 직접적인 소통	규제 준수, 정부 정책에 대한 참여	관련 법규 및 규제를 준수하고, 정부와 규제기관과 협력하여 규제 준수를 강조합니다. 정부 정책에 대한 적극적인 참여 및 의견 제시도 수행합니다.
환경단체 및 NGO		환경보호, 지속 가능한 경영	환경보호 및 지속가능성에 기여하는 프로젝트에 참여하고, 이들 단체와 협력하여 환경 이슈에 대한 효과적인 대응을 모색합니다.
공급망 및 협력사		공급망의 지속 가능성, 협력사와의 친환경적인 협업	공급망의 친환경적인 프로세스 도입과 제품의 환경적 영향을 공유하여 협력사와의 지속 가능한 협력을 강조합니다.

중대성 평가

ESG 중대 이슈를 도출하기 위하여 재무적 관점과 환경·사회적 관점이 모두 적용된 이중 중대성 평가를 진행하였습니다. 내·외부 이해관계자를 대상으로 진행된 설문조사와 ESG 평가 지표 및 미디어 분석, 선진기업 사례 벤치마킹을 바탕으로 당사의 최종 중대 이슈 3개를 선정하였습니다.

2023년 중대성 평가 결과에 대한 상세한 내용은 윤리 위원회 미팅을 통해 보고하여 최종 승인을 받았으며, 향후 분야별 중심으로 각 이슈에 대한 전사적 참여가 이루어질 계획입니다.

중대성 평가프로세스

Step 1

지속가능경영 이슈 풀^{Pool} 구성

ESG 표준 및 평가(GRI, K-ESG, EcoVadis 등), 미디어 분석, 동종업계 벤치마킹 분석 결과, 이해관계자 소통 채널을 통해 접수된 의견을 종합적으로 분석하여, 23개의 지속가능경영 이슈 풀을 구성하였습니다.

Step 2

중대성 평가 실시

이슈 풀^{pool} 내에서 우선순위를 선별하기 위하여 내·외부 이해관계자를 대상으로 인터뷰 위주의 조사를 하였으며, 미디어, 벤치마킹, 평가지표 분석 등의 결과를 종합하여 재무적 및 환경 및 사회적 측면에서 긍정·부정적 영향을 미칠 수 있는 이슈를 분석하였습니다.

Step 3

중대 이슈 선정

지속가능경영 이슈에 대한 재무적 영향과 환경·사회적 영향을 종합적으로 분석하여 집중적으로 관리가 필요한 중대 이슈 7개를 선정하였습니다.

Step 4

중대 이슈 영향 평가

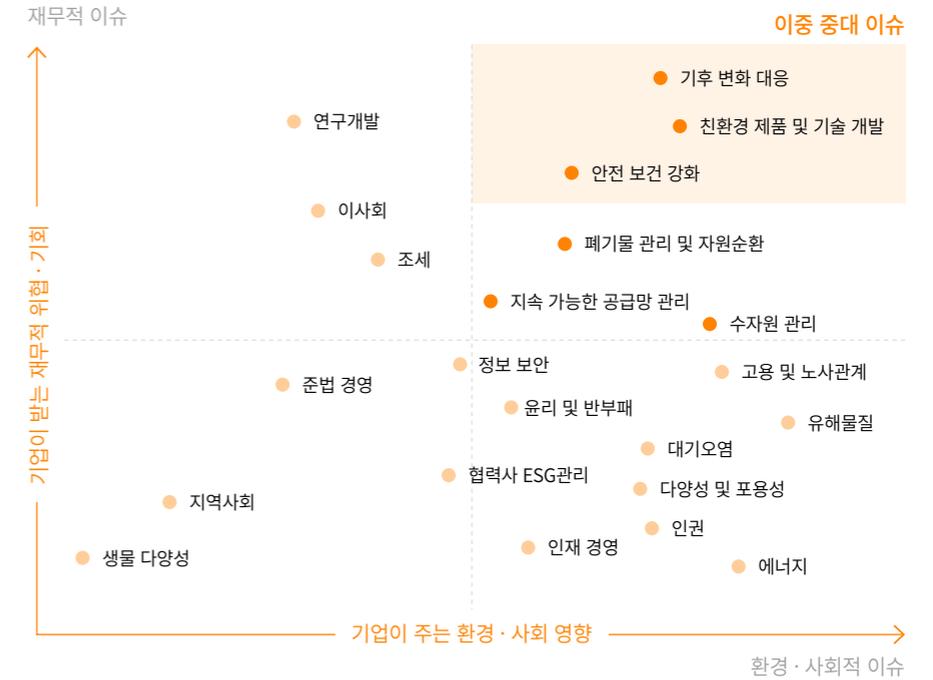
중대 이슈에 대한 임팩트와 리스크 및 기회 요인을 분석하고, 분석 결과는 이슈별 대응 전략을 수립하기 위한 의사결정에 반영하고 있습니다.

Step 5

중대 이슈 대응

중대 이슈에 대응하기 위한 방향성, 정책, 활동, 개선 방안 등은 각 지속가능경영 분야별 조직을 통해 관리하고, 대응 활동 결과와 성과는 매년 지속가능경영보고서를 통해 점검합니다.

중대성 평가결과



순위	중대 이슈	영역	보고 페이지
1	기후변화 대응	환경	20p
2	친환경 제품 및 기술개발	환경	21p
3	안전 보건 강화	사회	22p

CONTENTS

01 INTRODUCTION

- 05 CEO Message
- 06 기업 소개
- 09 사업 부문

02 SUSTAINABILITY OVERVIEW

- 14 ESG 전략
- 17 이해관계자 커뮤니케이션
- 18 중대성 평가

03 SUSTAINABILITY STRATEGY

- 20 기후변화 대응
- 21 친환경 제품 및 기술 개발
- 22 안전보건 강화

04 ESG PERFORMANCE

- 24 환경 Environmental
- 30 사회 Social
- 43 거버넌스 Governance

05 APPENDIX

- 46 지속가능발전목표 이행
- 47 환경, 사회, 경영 데이터
- 50 GRI Index

기후변화 대응

환경 변화는 우리의 산업과 지구 전반에 큰 영향을 미치고 있습니다. 삼화제지는 이에 대한 책임을 맡아 기후변화에 대응하기 위해 다양한 전략과 노력을 진행하고 있습니다. 2022년 SBTi(과학기반 감축 목표 이니셔티브)에서 제시한 방법론을 바탕으로 온실가스 감축 목표를 정하고 ISO 14064-1 및 3에 따라 배출량에 대한 검증을 매년 진행하고 있습니다.

온실가스 배출량의 감축, 친환경 기술의 도입, 지속 가능한 공급망의 구축 그리고 사회와의 협력을 통한 환경보호와 교육 등을 통해 우리는 지속 가능한 미래를 만들기 위해 노력하고 있습니다.

기후변화 대응안

	친환경 기술 도입과 연구개발	<ul style="list-style-type: none"> 에너지 효율성 개선 탄소 중립 기술 구현
	사회적 참여와 교육	<ul style="list-style-type: none"> 이해관계자 교육 및 협력 지속 가능한 라이프사이클 관리
	확장 가능한 공급망 및 재활용 프로그램 구축	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 재료 및 공급망 관리 재활용 및 순환 경제 프로그램
	탄소 중립 및 모니터링	<ul style="list-style-type: none"> 탄소 중립 전략 수립 온실가스 배출량 검증

탄소중립 현황 및 목표



3가지 목표

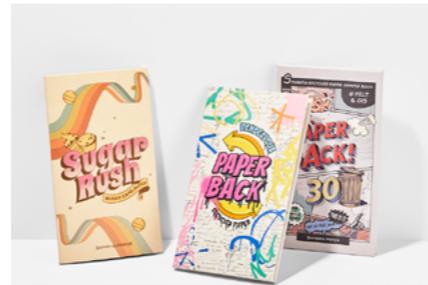
<p>온실가스 감축 목표</p> <p>2030년: 30% 감축 2050년: 넷제로</p>	<p>저탄소 사업</p> <p>친환경 에너지 개발과 확대</p>	<p>온실가스 배출량</p> <p>검증에 따른 지속적인 모니터링</p>
--	--	--

친환경 제품 및 기술 개발

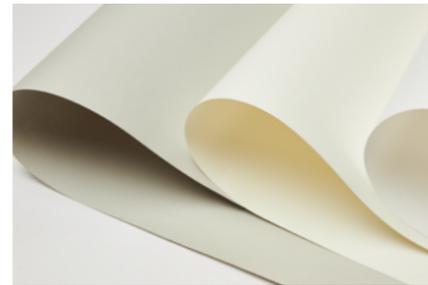
현재 삼화제지는 지속 가능성을 강조하며 순환 경제 기여에 적극적으로 참여하고 있습니다. 당사는 리사이클링 기술을 통해 환경친화적인 제품을 개발하고 친환경 에너지를 도입하고 있습니다.

친환경 제품 개발

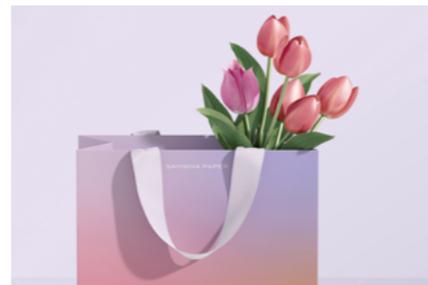
재생 원료, 벗짚(카탈로그·쇼핑백), 파지 등을 활용한 다양한 친환경 제품을 개발 및 생산하고 있습니다.



친환경 인증 제품 지중



친환경 인증 제품 지중



친환경지 활용 쇼핑백 제작



친환경지 활용 쇼핑백 제작

친환경 에너지

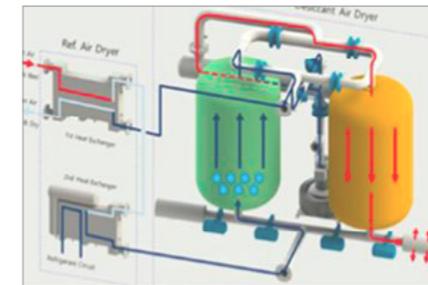
태양광 발전, 상변화식 냉동 드라이어 교체, 스팀 차압 터빈 발전 설비, 고효율 터보 블로어 도입 등을 통해 에너지를 절감함과 동시에 에너지를 생성하고 있습니다.



공장 태양광 발전



공장 태양광 발전



에너지 소비량 분석



상변화식 냉동 드라이어

안전보건 강화

삼화제지는 쾌적하고 안전한 일터를 만들기 위해 노사가 공동으로 노력하고 있습니다.

업무 환경 조성

현장 내에 회의실, 체력 단련실, 쿨박스를 설치하여 업무 환경을 개선하였습니다.



체력 단련실



쿨박스



회의실 1



회의실 2

안전보건 노력

모든 임직원이 안전한 근로환경에서 근무할 수 있도록 사업장을 정기적으로 점검하며, 산업보건 관리 규정에 따르고 있습니다.

*전 임직원 대상 '산업안전 보호 교육'을 실시



산업안전 보호교육 1



산업안전 보호교육 2



산업안전 보호교육 3



안전보호구함

CONTENTS

01 INTRODUCTION

- 05 CEO Message
- 06 기업 소개
- 09 사업 부문

02 SUSTAINABILITY OVERVIEW

- 14 ESG 전략
- 17 이해관계자 커뮤니케이션
- 18 중대성 평가

03 SUSTAINABILITY STRATEGY

- 20 기후변화 대응
- 21 친환경 제품 및 기술 개발
- 22 안전보건 강화

04 ESG PERFORMANCE

- 24 환경 Environmental
- 30 사회 Social
- 43 거버넌스 Governance

05 APPENDIX

- 46 지속가능발전목표 이행
- 47 환경, 사회, 경영 데이터
- 50 GRI Index

환경

Environmental

Environmental Performance



환경 경영 성과



	탄소 중립 및 감축	재활용 및 순환 경제 촉진	환경친화적인 제품 및 기술 개발	환경경영시스템 강화
현황	생산 및 운영 단계에서의 온실가스 배출과 감축을 위해 전력 줄이기 캠페인 실시, 태양광 발전 도입, 에너지 효율적인 설비 사용, 온실가스 배출량 검증 시행	제품 생산과 프로세스에서 발생한 폐기물을 최소화하고, 재활용 및 재생 가능한 소재 및 포장재의 사용을 촉진, 공정 사용수를 재활용 (초지수)	공정 중 발생하는 파지를 활용하여 제품 원료 또는 사내 업무용 사용, 친환경 다회용 포장재, 친환경 공정 개선을 통한 생태계 영향을 최소화하는 제품 등을 개발하여 시장에 공급	환경경영 조직 체계 및 운영 내실화 진행 및 지속적인 환경경영 시스템 개선
목표	탄소 중립을 목표로 하고 있으며, 감축 활동을 통해 지속적으로 온실가스 배출량을 줄이고자 함	재생 가능한 자원 및 재생 소재의 사용을 늘리며, 폐기물을 효율적으로 처리하여 순환 경제에 기여 지역 생물다양성 보존 활동 및 영향력 증대	지속적으로 환경에 친화적인 제품과 기술을 개발하여, 고객들과 이해관계자들에게 더 나은 선택을 제공 지속적인 환경 인증 취득 및 유지	ESG 경영 “친환경 제품, 지속 가능 경영, 새로운 도약”의 비전을 가지고 2030년까지 ESG 정보 공개를 목표로, 현 산업에서 ESG 리더로 나아가고자 함

환경

Environmental

원재료 및 포장재 사용 절감

원재료 사용 및 절감을 위해 공정개선 및 품질 관리 강화, 재생 펄프 사용, 공정 내 파지 활용을 통해 원재료 사용 절감, 다회성 포장 용기 도입을 통한 폐기물 절감 노력하고 있습니다.

원재료 사용량

단위: ton

구분	2021년	2022년	2023년
재생펄프 사용량	1,600	1,612	2,071
일반펄프 사용량	32,598	30,567	23,416

포장재 사용량

단위: ton

구분	2021년	2022년	2023년
비닐 사용량	13.4	13.1	13.5
종이 사용량	233.3	305.3	241

에너지 소비량 절감

에너지 사용 및 절감을 위해 태양광 발전, 상변화식 냉동 드라이어 교체, 스팀 차압 터빈 발전 설비, 고효율 터보 블로어 도입 등 설비를 개선하고, 냉·난방기 적정온도 준수(냉방 28°C/난방 20°C)와 같은 사내 캠페인을 통해 에너지 소비 절감을 지속적으로 추진하고 있습니다.

에너지 소비량

단위: ton

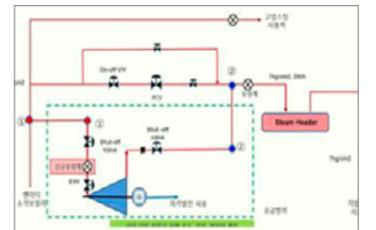
구분	2021년	2022년	2023년
전기	41,134,523	37,561,303	30,992,092



에너지 사용량 모니터링



에너지 소비량 분석



에너지 소비량 분석

환경

Environmental

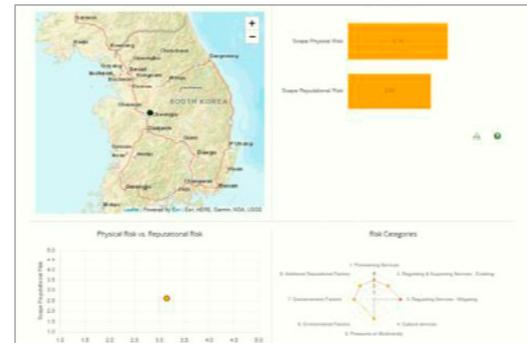
용수 사용량 및 절감 노력

물환경보존법 준수를 바탕으로 용수 사용량을 관리하고 있으며, 정기적인 계량기 검침을 통해 사용량을 기록하고, 초지 공정에서 사용된 용수는 재처리 후 동일 공정에 재활용하고 있습니다. 또한, 현장 순회 점검을 통해 누수 여부를 확인하고 사내 캠페인 및 교육을 통해 용수 절감을 추진하며, WWF 수자원 리스크 분석 및 모니터링도 함께 실시하고 있습니다.

수자원 사용량

단위: ton

구분	2021년	2022년	2023년
수자원 사용량	613,880	519,440	446,066
용수 재활용량	177,743	225,312	260,875



WWF 수자원 리스크 분석



초지 공정 용수 재활용

생물 다양성 보존을 위한 활동

지역 생물다양성 보존을 위해 사업 지역 경계 기준 2.0km 이내의 생물다양성을 조사하고 파악한 리스트를 작성했으며, 직원들이 생물다양성을 인식하고 보호할 수 있도록 교육하고 있습니다. 또한, WWF 리스크 분석을 통해 생물다양성 민감도를 모니터링하고 있습니다.

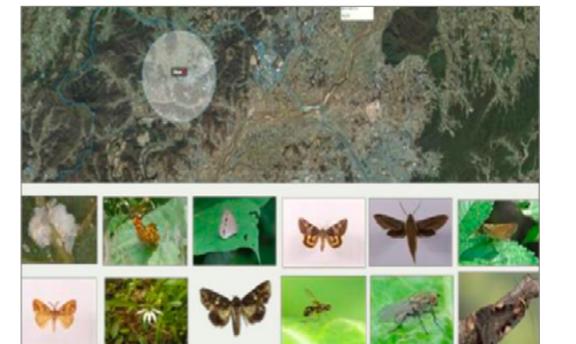
생물다양성 민감도 모니터링

단위: 건

구분	2021년	2022년	2023년
생물다양성 활동	-	-	1



WWF 리스크 분석



생물다양성 관찰 기록

환경

Environmental

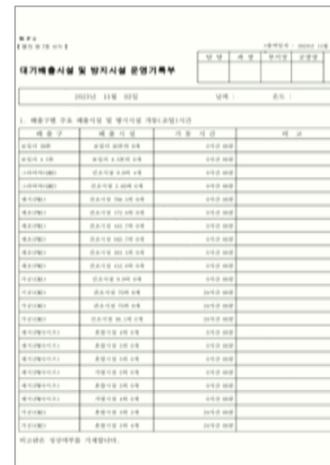
대기 배출 관리 및 감소 노력

대기 배출 관리를 위해 대기 배출 방지시설의 필터를 주기적으로 교체하여 배출되는 오염물질 최소화하고, 배출구에 센서를 설치하여 배출물에 대한 실시간 모니터링을 시행하고 있습니다.

대기 오염물질 배출량

단위: ton

구분	2021년	2022년	2023년
질소산화물(NOx)	-	0.932	2.621
황산화물(SOx)	-	1.209	0
먼지(TSP)	-	1.739	1.186



대기배출 시설 관리 운영기록부



대기측정기록부

폐기물 배출량 관리 및 감소 노력

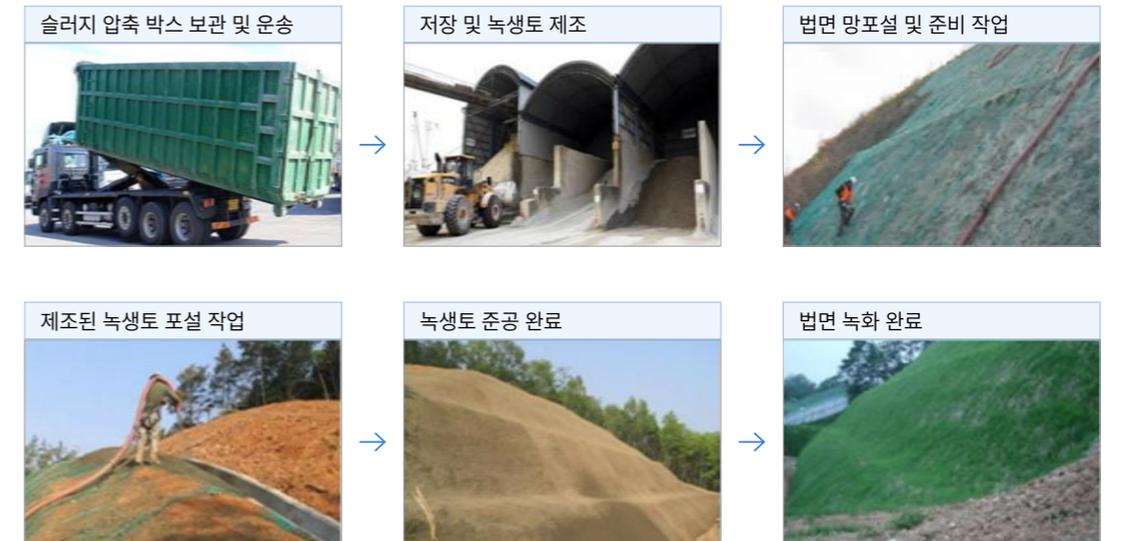
폐기물 배출량을 줄이기 위해 사내 분리수거 활동을 비롯하여 포장재를 재활용이 가능한 지대와 다회성인 톤백을 사용하여 저감 노력을 시행하고 있으며, 국가 행정기관에 등록된 폐기물 처리업체를 통해 위탁 처리 및 배출 신고 진행하고 있습니다.

폐기물 배출량

단위: ton

구분	2021년	2022년	2023년
일반폐기물 발생량	-	4160.26	3848.56
지정폐기물 발생량	-	205.76	218.31
폐기물 재활용량	-	4136.99	4046.97

폐수 슬러지 녹생토 재활용 방법



환경

Environmental

온실가스 배출 관리

지구온난화와 이상기후로 인한 자연재해가 발생하면서 국가, 기업 그리고 사회에도 예상치 못한 피해가 늘어남에 따라 탄소중립 달성을 위해 탄소중립 장기 로드맵을 수립하고, 온실가스 배출 모니터링을 비롯한 관련 규제를 준수하며 선제적으로 기후변화에 대응하고 있습니다.

이를 위한 활동으로 전사적 차원의 기술 경쟁력 강화와 에너지 전환 관점의 온실가스 감축 활동을 추진하고 있습니다.

온실가스 배출량

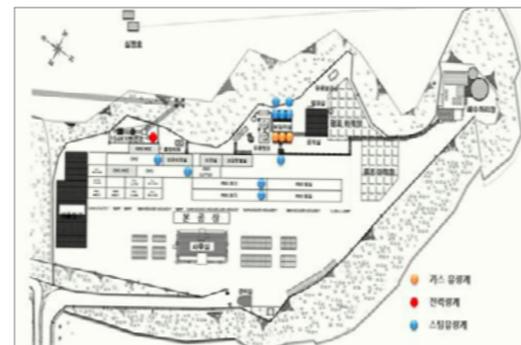
단위: tCO2eq

구분	2021년	2022년	2023년
Scope1	4,184	4,241	5,315
Scope2	18,897	17,203	14,155
합계	23,081	21,444	19,554

상화제지아 온실가스 배출 총괄표 (2023년)

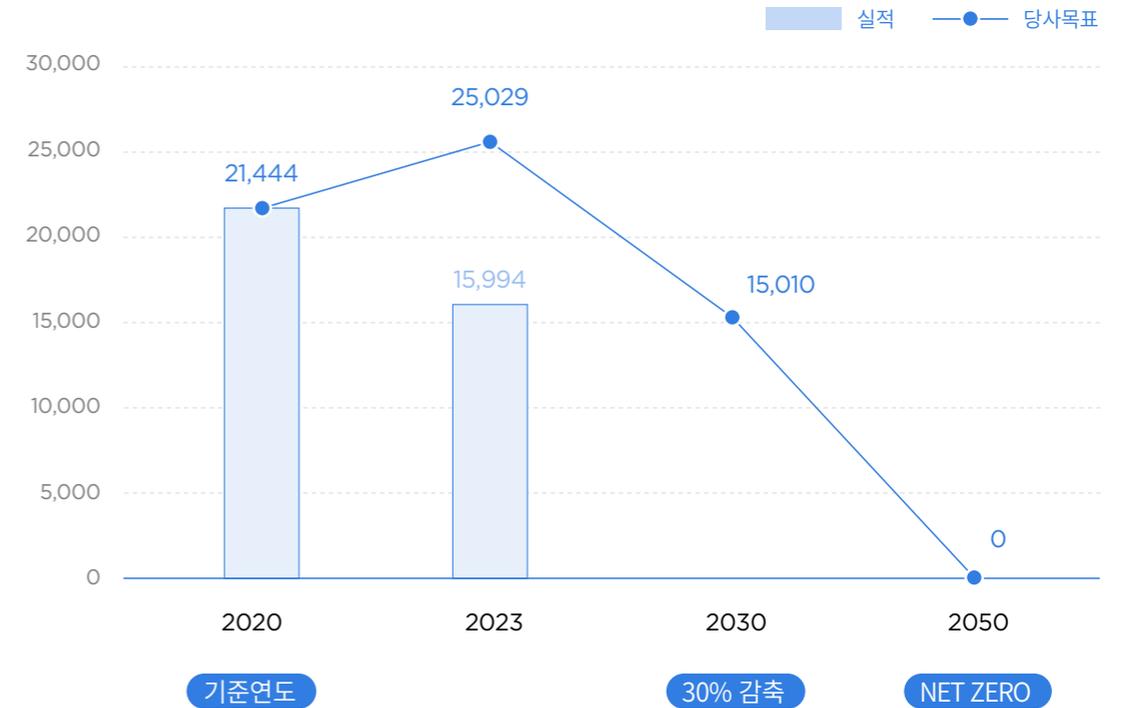
구분	구분	계정범위	총 배출량	지역별 배출량 (tCO2eq)							계정범위 외 배출량
				충청	경북	경남	전남	전북	전라	제주	
직접배출 (Scope1)	연료 연소	100%	4,241	4,241	0	0	0	0	0	0	0
	제조 공정	100%	0	0	0	0	0	0	0	0	
간접배출 (Scope2)	구매 전력	100%	17,203	17,203	0	0	0	0	0	0	
	구매 열량	100%	0	0	0	0	0	0	0	0	
합계			21,444	21,444	0	0	0	0	0	0	0

온실가스 배출 총괄표



가스 유량계 위치

탄소중립 현황 및 목표



환경

Environmental

환경 컴플라이언스

환경 컴플라이언스 준수를 위해 법적, 규제적 요구사항에 대하여 매년 주기적으로 파악하고 준수평가를 실시하고 있으며, 생물 다양성 보존을 위해 주변 생태계를 점검하고 그에 따른 캠페인을 실시하고 있습니다.

환경법규 위반

구분	2021년	2022년	2023년
벌금 액수(금액)	0	0	0
제재 건수	0	0	0

대기 오염물질 배출량

구분	2021년	2022년	2023년
민원 건수	0	0	0
발생 건수	0	0	0

화학물질 관리

원료부터 제품까지 입출고되는 모든 화학물질에 대한 정보를 집계하고, 관리와 통제를 하고 있습니다. ‘화학물질관리법’에 따라 유해화학물질 취급 시설을 지속적으로 개선하며, 화학물질 누출 등의 사고를 미리 방지하고자 비상 훈련 시행 및 작업자의 안전을 위해 안전 보호구를 비치·관리하고 있습니다.

유해물질 유출 실적

구분	2021년	2022년	2023년
유출 사고 건	0	0	0



유해화학물질 관리·통제



안전보호구함

사회

Social

안전보건 경영활동

기업 경영활동 전반에 전 직원 및 도급 직원의 안전과 보건 및 환경을 중요하게 인식하고, 법규 및 기준을 준수하는 안전보건 환경 관리 체계를 구축하여 전 직원과 종사원이 안전하고 쾌적한 현장에서 근무할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다.

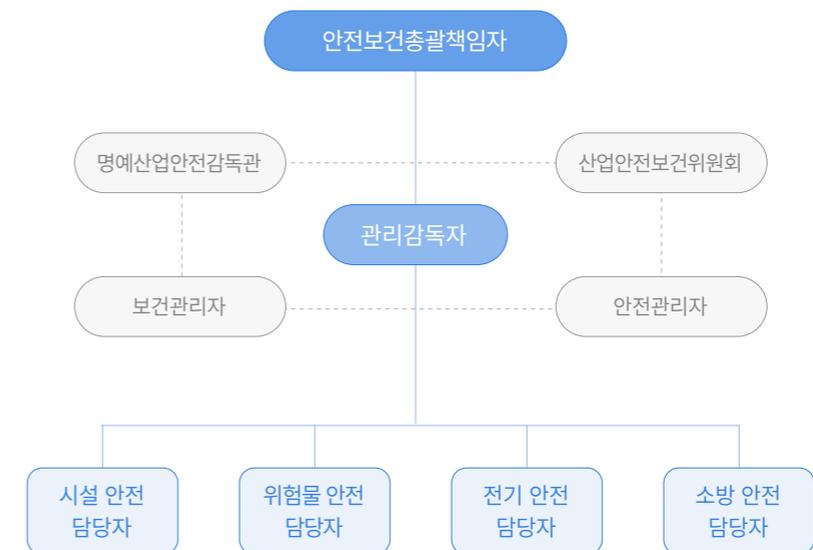
안전보건 주요 활동

	전담조직 및 안전보건정책 공유	<ul style="list-style-type: none"> · 안전보건 전담조직 운영 · 안전보건방침 및 안전보건 규정 공유 · 연간 안전보건 계획 보고 및 승인
	정기안전보고 및 관리체계 구축	<ul style="list-style-type: none"> · 매월 안전 활동실적 및 계획 보고 · 산업재해분야 컨설팅 및 관리업무 · 노사협의회(안전보건 포함), TBM 운영 통한 근로자 의견 청취 · 도급업체 안전보건 협의체 운영
	안전보건 예방 교육 실시	<ul style="list-style-type: none"> · 근로자 정기 안전보건교육 및 수시 안전점검 진행 · 특수 근로자 특별 안전보건교육 실시 · 사내 전 직원 및 도급직원에 대한 안전교육 실시

안전보건 경영 거버넌스

임직원을 비롯한 모든 이해관계자를 고려하여 안전하고 무해한 작업 환경을 조성하기 위해 조직의 모든 안전보건 활동 내용일, 월, 연 단위로 보고되며 협력업체가 참여한 안전보건 협의회를 분기별로 실시 안전관리자, 보건관리자(간호사)가 안전보건 사전 예방 활동을 적극적으로 수행합니다.

조직도



협의체 개최 건수(분기 1회)

구분	2021년	2022년	2023년
노사협의회	4	4	4
산업안전보건위원회	4	4	4

사회

Social

안전보건 목표

인권 경영을 위해 목표관리를 통해 지속적으로 개선을 해왔으며, 그중 2023년 안전보건 목표는 협력업체 안전보건 회의, 안전사고 관리, 교육, 안전 검사, 위험성 평가, 산업 안전보건 회의 6가지 항목이며 안전하고 쾌적한 작업환경 조성에 집중하고 있습니다.

노동환경 관련 제안 개선 건수

구분	2021년	2022년	2023년
개선 건수	34	48	35

안전보건 목표

목표	세부 추진 계획	목표	월별 추진 계획												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
협력사 안전보건 회의	협력사와 안전보건 협의체를 구성하여 월간 안전보건 회의 수행	월 1 회	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	중대재해 발생률 제로	0 건	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
안전사고 관리	사망률 제로	0 건	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	재해 저감	0.5%	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
안전보건 교육	월간 안전보건 교육 수행	월 1 회	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
안전검사	위험유해기구의 안전검사 수행	33대	●					●				●	●		
위험성평가	안전보건 위험성 평가 수행	연 1회												●	
노사협의	분기별 노사협의회 개최 (안전보건 포함)	4 건		●			●			●				●	

사업장 유해 위험 요소 도출 및 개선 활동 강화

사업장의 위험을 지속적으로 도출하여 개선 사항에 대하여 부문별로 공유하고 동일한 문제가 발생하지 않도록 정기적인 교육을 실시하고 있습니다.

위험성 평가, 안전 검사, 아차 사고 발굴 및 개선을 실시하여 더욱 쾌적하고 안전한 일터 조성에 노력하고 있습니다.

안전 재해 관리

구분	2021년	2022년	2023년
개선 건수	34	3	3
총 근로시간(h)	2,288	2,344	2,192
부상률(%)	1.11	1.66	1.37
총 손실일수(휴업)	21	60	29
상해로 인한 총 상실시간	168	480	232



위험요소 개선활동



위험요소 개선활동

사회

Social

고용 제도

임직원의 건강과 근로 환경의 안전, 인권 존중, 투명한 고용을 기본 이념으로 하여 임직원의 고용을 하고 있습니다.

임직원의 고용은 외부 채용 사이트를 통해 공개적으로 수행되고 있으며 성별, 연령, 학력, 전공, 지역에 제한을 두고 있지 않으며 채용 과정에 있어 관련된 법규 및 사내 지침을 준수함으로써 임직원의 고용 안정을 보장합니다.

채용절차



신규 채용 근로자와 이직 근로자의 인원수 및 비율

구분	2021년	2022년	2023년
채용인원(명)	43	33	44
퇴직률(%)	16	33	26

삶의 질 향상

임직원의 삶의 질 향상을 위해 복리후생제도 시행 및 캠페인을 수행하고 있습니다.

복리후생제도

- 시차 출근제 운영
- 연차 외 5일 휴가
- 여름 휴가비 지원
- 자녀 학자금 지원
- 종합건강검진 지원
- 각종 경조사 지원
- 장기근속 포상
- 다과, 간식비 제공
- 사내 동호회 운영

연간 복리후생비

구분	2021년	2022년	2023년
직원수(명)	258	229	218
복리후생비(천원)	451,618	445,780	375,606
1인당 복리 후생비(천원)	1,750	1,946	1,722

사회

Social

가족 친화 경영

모든 임직원을 대상으로 차별 없이 출산휴가, 육아휴직, 가족돌봄휴직 제도를 운영하고 있으며, 시차출퇴근제를 도입해 개인 사정이 있는 임직원이 출퇴근 시간을 조정하여 업무에 전념할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이러한 지속적인 노력으로 당사는 명문 장수기업으로 선정되었습니다.

육아 휴직 및 복직

구분	2021년	2022년	2023년
휴직 인원(명)	2	3	6
복직 인원(명)	0	3	3

임직원 지원 활동

직원들이 사내에서 직무 스트레스를 해소할 수 있도록 운동기구를 구매하여 체력 단련실을 조성하였으며, 생일자 축하, 동호회 지원 등을 통해 다양성을 존중하는 조직문화 유지할 수 있도록 지원하고 있습니다.



체력 단련실



사내 야구 동호회



사내 낚시 동호회

인재 개발과 육성

임직원의 직무에 대한 역량 향상과 필요한 지식의 제공을 위해 매년 교육훈련 계획을 수립하여 임직원에게 제공 중에 있으며 법에서 규정하는 교육훈련을 필수적으로 이수할 수 있도록 관리하고 있습니다. 또한, 사외 교육에 대한 리스트를 제공하여 요청하는 인원들에게 제공할 수 있도록 노력하고 있습니다.

임직원 역량 개발 지원

구분	2021년	2022년	2023년
인당교육 시간	34.28	32.21	17.3
전체 교육훈련비(천원)	5,132	8,870	10,540
인당 훈련비(천원)	21	39	49

공정한 평가와 보상

매년 투명하고 공정한 평가 관리 체계를 통해 공정한 보상 지급하고 있으며, 사내 다양향 보상제도를 운영함으로써 직원의 사기를 높이고 있습니다. (파지발생 줄이기, 무재해 포상, 우수 안전사례, 제안보상)



우수 안전 사례



제한보상

제한심사표

사회

Social

인권 존중을 위한 노력

(주)삼화제지는 당사와 관련된 모든 내부, 외부 이해관계자의 인권을 존중하며 이를 ‘인권 경영 가이드라인’을 통해 인권 경영에 대한 리스크 평가와 내부 심사 수행을 계획하고 있으며, 리스크 평가를 통해 인권 경영 시스템의 효과성과 주요 리스크 요인에 대해 파악할 예정입니다. 내부 심사를 통해 인권 경영에 따른 효과성 및 취약점과 기타 사건·사고 발생 현황에 대해 모니터링의 이행을 검토할 계획입니다.

인권경영가이드라인의 핵심 내용

구분	주요 내용
비 차별	인종, 성별, 학력, 연령, 종교, 지역 등에 따른 차별 금지와 다양성 존중
안전관리	안전한 근로환경 구축과 안전사고 예방
강제노동 근절	어떠한 이유에서도 강제노동 근절
아동노동 근절	법적 연령제한 이하의 근로자 고용 금지
약자 보호	노인, 여성, 아동, 장애인, 다문화 가정 등 사회적 약자의 인권보호
인권침해 근절	직장 내 괴롭힘, 갑질, 성희롱 등의 인권침해를 사전 예방 및 적극적 구제 활동
이해관계자 존중	외부의 이해관계자의 인권 존중
결사의 자유	단결권/단체교섭권 보장

내부고발 제도

직장 내 괴롭힘, 강제노동, 갑질과 같은 인권 침해 문제나 부정부패, 범죄행위 가담과 같은 비윤리 사고 문제를 면밀하게 검토하고 대응하기 위해 내부고발 시스템을 운영하고 있습니다. 이 과정에서 신고자와 목격자에 대한 개인정보는 철저하게 익명 처리되어 2차 피해가 없도록 조치하고 있습니다.

해당 내부고발 제도는 해당 담당자의 연락처와 함께 모든 직원이 접근할 수 있는 현장 여러 곳에 비치되어 운영하고 있습니다.

프로그램 진행절차

접수	익명성을 기반으로 고충 관련 신고내용 접수
검토	대면상담 및 고충해결 관련 요구사항 검토
조치	진위여부 확인 및 고충해결/개선 조치
모니터링	고충해결 현황 점검 및 추가조치 실행

신고 운영 채널

오프라인	고충처리함 4개소 설치/운영
온라인	고충처리 접수 이메일 주소 : ethics@samwhapaper.com *기업윤리담당자수신

내부고발 내역

구분	2021년	2022년	2023년
내부 고발 건 수	0	0	0

사회

Social

차별 금지 정책의 실행

직장 내에서 성별, 인종, 직급, 학력 등을 포함한 모든 종류의 차별을 불허하고 있습니다.

1. 남녀평등

- ① 성별에 따른 임금 지급이 아닌 기술, 직위, 경력 등의 동일한 조건으로 임금 지급
- ② 기술, 직위, 경력 등의 동일한 조건에 따른 승진, 배치, 퇴직
- ③ 주기적 비차별 교육 (성희롱 예방 교육 등)의 수행

2. 사회적 소수/취약 계층

- ① 직장 내 장애인을 위한 장애인 인식 교육 및 직장 내 괴롭힘 방지 교육 수행
- ② 장애인에 대한 편의시설 제공
- ③ 청년 직원들에 대한 지원 프로그램

직원 구성

연도	장애인 고용	외국인 고용	남성직원 수	여성직원 수	남성관리자 수	여성관리자 수
2021년	7	0	235	23	81	18
2022년	7	0	207	22	64	18
2023년	7	0	198	20	63	20

차별 신고

구분	2021년	2022년	2023년
차별 신고 및 관련 불만 건수	0	0	0

여성비율

직장 내 여성 비율을 높이기 위해 노력하고 있으며, 다양한 지원 프로그램을 계획하여 2023년 목표 달성을 위해 수행 중입니다.

차별 신고

상세 구분	2021년	2022년	2023년	2023년(목표)
총 임직원 대비 여성 비율	9%	0%	9%	15%
전체 관리직(관리자+임원) 대비 여성 비율	7%	8%	9%	15%
임원 제외 관리자 대비 여성 관리자 비율	7%	8%	9%	15%

사회

Social

윤리경영시스템의 확립

(주)삼화제지는 윤리경영을 실천함으로써 구성원과 주주, 고객, 협력사, 사회로부터 신뢰받는 회사를 만들기 위해 노력하고 있습니다.

구성원 모두가 지켜야 할 도덕과 윤리를 기본으로 회사 임직원들이 마땅히 지켜야 할 행동 기준을 제정해 전사에 공표하고, 구성원들이 양심에 어긋난 행동을 하지 않도록 예방, 점검하고 바로잡을 수 있는 프로세스를 구축하고 있습니다.

이해관계자에 대한 약속

고객에 대한 약속	<ul style="list-style-type: none"> 최상의 제품과 서비스를 통한 고객만족 실현 제품 및 서비스에 대한 정확한 정보제공 고객의 이익과 개인정보를 보호
협력사에 대한 약속	<ul style="list-style-type: none"> 공정한 거래를 통한 상호 신뢰 구축 부당한 행위나 영향력을 행사하지 않음
임직원에 대한 약속	<ul style="list-style-type: none"> 차별대우 금지, 공정한 보상 인권과 기본권의 존중, 자아실현을 지원 안전한 업무환경 제공

윤리 교육을 통한 윤리경영 문화 정착

매년 전 직원을 대상으로 윤리 경영 교육을 실행 중이며 ‘직장 내 괴롭힘 방지’, ‘성희롱 예방’, ‘장애인 인식 개선’, ‘개인정보 유출 예방 교육’ 등을 실시하고 있습니다.

당사는 해당 교육을 통해 올바른 윤리 문화를 사내에 정착시키기 위해 노력하고 있습니다.

윤리 경영 교육

교육일자	교육 주제
2023. 10. 04 ~ 2023. 11. 23	직장 내 성희롱 예방 교육
	개인정보보호 교육
	직장 내 장애인 인식개선 교육
	직장 내 괴롭힘 금지 교육
	퇴직 연금 교육



윤리경영교육 자료



윤리경영교육 진행

사회

Social

윤리 경영에 대한 리스크 평가

윤리 경영 시스템에 대한 효과성 및 취약점을 파악하기 위해 리스크 평가를 계획하고 있습니다. 해당 리스크 평가는 반부패, 공정거래, 정보보호, 노동인권, 회계 등을 다룰 예정이며 산업 내에서 발생할 수 있는 발생 가능성과 리스크에 따른 심각도를 계산하여 종합 리스크를 점검하고, 이에 따라 드러난 정책의 취약점을 개선할 계획입니다.

기업의 자산과 정보의 유출 금지

물적 자산, 지적 재산권 등의 보호
사적인 이익추구 금지
기업 정보의 외부 유출 금지



성희롱 금지

건전한 동료관계를 해치는 일체의
육체적, 언어적, 시각적 언행 금지



정치관여 금지

근무시간 내 정치활동 금지
회사의 정보를 이용한 정치활동 금지



금품 및 향응 수수 금지

사회통념을 벗어난 금품 및 향응 제공 금지
임직원 간 금품 및 향응 주고받기 금지



윤리 경영에 대한 내·외부 감사

윤리 경영 시스템의 효과성 파악 및 실제 부정부패 또는 비윤리 사고 등의 이슈 사항이 있는지를 연간 내부 심사와 연간 외부 회계 감사를 이행하고 있습니다.

내부 실사는 2023년 12월 12일부터 3일간 수행되었으며 실사 결과 부적합은 없는 것으로 확인되었습니다. 외부감사 기관 '회계 법인 리안'을 통해 수행된 회계 감사 역시, 부정부패, 횡령, 장부 조작 건에 대한 이슈 사항이 없었습니다.

No.	윤리경영관련 사건 사고	2021년	2022년	2023년
1	부정부패	0	0	0
2	이해상충	0	0	0
3	사기	0	0	0
4	돈세탁	0	0	0
5	비공정경쟁	0	0	0

사회

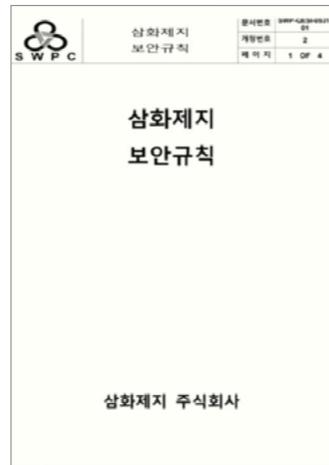
Social

정보보안 시스템

(주)삼화제지의 기밀 정보와 고객의 정보, 협력사의 정보와 임직원 개인의 정보를 보호하기 위해 체계화된 정보보안 시스템을 구축하여 운영하고 있습니다.

개인정보의 보호

모든 임직원의 정보를 보호하는 데 있어 전산상에서 접근에 제한을 두어 악의적 접근을 원천적으로 차단 중이며 직원들로부터 입사 시, ‘보안 서약서’의 수령 및 개인정보의 활용이 필요한 경우를 위하여 ‘개인정보 사용 동의서’를 받아 관리하고 있습니다.



보안규칙



개인정보 수집·이용 동의서

보안점검

연간 및 분기 별 보안 점검을 하여 회사의 시스템과 서버에 대한 접근 및 접근 제한에 대한 모니터링과 보안 특이 사항, 서버의 사용 용량, 백업 현황을 관리하고 있습니다. 또한, 보안사고 대비를 위한 각 시나리오 대응을 수립하여 신속한 대응을 통해 보안 유지하고 있습니다.

고객 개인정보 보호 위반 건수

구분	2021년	2022년	2023년
고객 개인정보 보호 위반 관련 불만 건수	0	0	0
고객 자료 누설, 도난 또는 분실 총 건수	0	0	0



제한구역(디자인팀, 정보전략팀)

23년 삼화제지 정보보안 점검보고서			
작성일자	작성	검토	승인
2023.10.25	김영대 대리	김영대 대리	김영대 대리
작성부서	경영지원	1026	1026 1026

연번	세부 점검사항	비고
1	회사 자체 정책에 맞는 정보보안업무 내근을 수립하고 있는가?	○
2	해당 정보보안업무 통용계획을 수립·시행하는가?	○
3	정보보안업무 전달 조직 및 직능정보보안담당관리 지정되어 있는가?	○
4	주요 직원 근무상시 통시 정보보안내용 준수여부를 점검하고 있는가?	○
5	전 부서 대상 정보보안 관리 또는 점검을 실시하는가?	○
6	전 부서 대상 정보보안 교육을 실시하고 있는가?	○
7	사내내부인원의 출입 내역 점검 수행하는가?	○
8	정보보안 정책시도·규정위반 및 정보보안업무 집행실태를 대한 보고체계·조치장치가 마련되어 있는가?	○
9	보안관련 총 문서 이용자 정보시스템 접근권한을 신속하게 조정하는가?	○
10	서버·PC 등 정보시스템 현황을 제대로 파악하는가?	○
11	정보통신망(노트북 등) 반출입 통제 및 현황 관리를 철저히 하는가?	○
12	정보통신망 상용 정보통신서비스로 전환하고 있지 않는가?	○
13	정보통신망 구축 및 유지보수를 수행하는 외부(내·외부)업체의 보안에 대해 모니터링 등, 보안교육 등 충분한 보안조치를 하고 있는가?	○
14	유해사이트 등 외부 게시물이 대한 정보공개 지침을 수립·반영하는가?	○
15	중요 정보통신망에 대하여, 보안성 강화조치를 이행하는가?	○

정보보안 점검보고서

사회

Social

품질경영 시스템

고객에게 신뢰를 줄 수 있는 품질 및 서비스를 추구하기 위해 노력하고 있으며 조성, 초지, 가공, 완성, 저장 및 출하와 같은 생산 공정과 더불어 검사, 개발 등 해당하는 모든 프로세스에 대해 ISO9001:2015 인증 요구사항을 적용하여 체계적인 관리를 이행하고 있습니다.

품질 방침 및 목표

	품질방침	<ul style="list-style-type: none"> • 고객만족도 향상 • 품질사고 제로화 • 공정 관리 철저의 품질 방침을 기반으로 그에 따른 품질 목표를 모니터링하며 품질 관리 실시
	목표	<ul style="list-style-type: none"> • 고객 만족도 향상: 클레임 발생 건 수 40건 이하 • 손실비용 절감 • 내부 자주검사 강화: 부적합품 제로화 • 무재해 사업장 실현

품질관리 공정



사회

Social

품질교육

연간 교육훈련 계획서에 의거하며 각 직무에 맞는 자격 및 적격성을 보장하기 위해 평가를 병행하여 실시하고 있습니다.

임직원의 전문성 향상 및 지식 강화를 위해 필요로 하는 외부 교육이 있다면 검토 및 승인하에 적극적으로 지원하고 있습니다.

제품 안전성

구분	2021년	2022년	2023년
리콜 횟수	0	0	0
회수 또는 폐기 승인된 제품	0	0	0

품질 연간교육훈련계획서

구분	교육명	담당자	교육일자	교육시간	교육대상		
					생산	판매	서비스
생산	직업준비 교육	인사팀	01.10.10	09:00-11:00	0	0	0
생산	품질관리 교육	품질경영팀	01.10.10	09:00-11:00	0	0	0
판매	품질 관리 4차 세미나 및 인성교육	품질경영팀	01.10.10	09:00-11:00	0	0	0
서비스	품질관리 교육	품질경영팀	01.10.10	09:00-11:00	0	0	0
생산	품질 관리 4차 세미나	품질경영팀	01.10.10	09:00-11:00	0	0	0
판매	품질 관리 4차 세미나	품질경영팀	01.10.10	09:00-11:00	0	0	0
서비스	품질 관리 4차 세미나	품질경영팀	01.10.10	09:00-11:00	0	0	0
생산	품질 관리 4차 세미나	품질경영팀	01.10.10	09:00-11:00	0	0	0
판매	품질 관리 4차 세미나	품질경영팀	01.10.10	09:00-11:00	0	0	0
서비스	품질 관리 4차 세미나	품질경영팀	01.10.10	09:00-11:00	0	0	0

품질 연간 교육훈련 계획서



품질 교육 실시

품질 확보 활동

원료에 대한 품질 검증 체계를 강화하였고, 중점 관리 대상 원부자재의 공급사 관리 강화를 진행하고 있으며, 공정에 대한 실시간 모니터링 및 품질 검사를 통해 제품 안전 확보에 노력하고 있습니다.

정기적으로 고객만족도를 조사하여 품질 및 관련 서비스에 대해 점검하는 지표로 활용하고 있습니다.

고객 만족도 조사

구분	2021년	2022년	2023년
고객 만족도	90.6%	89.5%	91.6%

제품 및 서비스 관련 법규 위반 건수

구분	2021년	2022년	2023년
관련 규제 및 자발적 규칙 위반 사례 건수	0	0	0
관련 규제 위반으로 인한 처벌 또는 벌금 부과 사례 건수	0	0	0

사회

Social

연구개발

기술의 혁신과 미래의 발전 가능성을 확보하기 위해 친환경 제품의 연구 및 개발에 집중하고 있습니다. 기존 제품보다 생산 시 원료 및 에너지가 절감되는 친환경 인증 제품, 에코 원료를 사용한 친환경 제품 등 매년 새로운 제품에 대한 연구개발 실시하고 있습니다.



친환경 제품 개발



친환경 인증 제품 지종 1

사회공헌 활동

지역 사회의 발전과 환경의 보호, 취약계층과의 상생을 도모하고자 여러 사회공헌 활동을 수행하고 있으며, 지역 인재 개발을 위해 지방정부와 협약을 통해 지역 산업 인재 육성을 시행하고 있습니다. 또한, 지역사회 행사, 축제 그리고 지역 내 독거노인 후원을 통해 지역 사회 발전에 노력하고 있습니다.

사회공헌 비용

구분	2021년	2022년	2023년
기부금액(천원)	5,200	6,550	5,500



미세먼지 자발적 감축 협약식



지역사회 행사



독거노인 후원

사회

Social

동반성장

최근 환경, 안전, 인권 등에 대한 고객사 및 이해관계자의 요구사항이 높아지는 추세에서 공급망에 대한 ESG 관리의 필요성이 증대한 상황을 인식하고 있습니다.

이에 따라 공급망의 지속가능성에 대한 국제적 중요도 확대에 따라 공급망 관리에 관심을 가지고 “ESG 조달 정책”을 도입하였습니다.

또한, 협력사를 중요한 사업 파트너로 인식하고 투명한 공급망 관리를 통해 동반성장의 생태계를 만들어 나가고자 핵심 협력사 선정 및 이를 중심으로 공급망 관리 프로세스를 수립하고 있습니다.

경쟁저해 행위, 독과점 등 불공정 거래에 대한 법적 조치 건수

구분	2021년	2022년	2023년
벌금 총 금액(원)	0	0	0
비금전적 제재 건수	0	0	0
소송제기 건수	0	0	0

협력사 행동강령 참여

구분	2021년	2022년	2023년
대상 협력업체 수	-	-	15
행동강령 참여 수	-	-	11
참여 비율(%)	-	-	73

동반성장 역량 지원 계획

공급망 내 협력사의 역량 개발을 위해 아래 사항을 검토 및 협의하고 있습니다.

1. 협력사 기술 확보 및 조달 능력을 향상하기 위한 정기적 간담회 실시
2. 협력사 표준 하도급 계약서, 물품 구매 계약서, 동반성장을 위한 협약서 체결
3. 협력사 ESG 교육 제공 계획

공급망 관리 체계

지속가능 공급망	GREEN BALANCE 2030		
로드맵	2023년 공급망 ESG 정책 및 활성화 방안 수립	2024년 공급망 ESG 평가 확대 및 개선수행	2025년 공급망 ESG 정책 성과 검 증
STEP 1 정책수립	대상업체 거래금액 5억 이상, 10인 이상, 국내 제조소 보 유	대상업체 거래금액 3억 이상, 10인 이상, 국내 제조소 보 유	대상업체 거래금액 1억 이상, 10인 이상, 국내 제조소 보 유
STEP 2 진단 및 평가	해당 연도 중점관리 업체 진단 및 평가 (ESG 가이드라인 제공 및 교육·평가)		
STEP 3 성과개선 및 지원	<ul style="list-style-type: none"> · 진단 결과기반개선 활동 수립 - 고위험 협력사 개선 방안 수립 및 개선 계획 요구 	<ul style="list-style-type: none"> · 진단 결과기반개선 활동 - 1차 중점관리 업체 개선 이행지원 및 모니터링 	<ul style="list-style-type: none"> · 진단 결과기반개선 활동 - 우수사례 확보 및 공유
	<ul style="list-style-type: none"> · 공급망 ESG 활성화 방안 수립 - ESG 반영 구매 프로세스 설계 - 협력사 서약서 징구 	<ul style="list-style-type: none"> · 공급망 ESG 활성화 방안 실행 - ESG 반영 구매 프로세스 확대 - 우수 업체 지원 	<ul style="list-style-type: none"> · 공급망 ESG 활성화 방안 실행 - ESG 반영 구매 프로세스 확대 - 우수 업체 지원 확대

거버넌스

Governance

이사회의 구성

이사회는 주주총회에서 선임된 사내이사 3인으로 구성되어 있으며, 회사 경영의 기본 방침 및 업무 집행에 관한 중요 사항을 의결하며 이사와 경영진의 직무집행을 감독하고 있습니다.

대표이사는 회사를 대표하고 업무를 총괄하고 있으며, 원활하고 효율적인 이사회 운영을 위해 회사 업무 전반을 파악하고 있는 김택성 대표이사를 이사회 의장으로 선임하였습니다.

이사는 대표이사를 보좌하고 이사회에서 정하는 바에 따라 회사의 업무를 분장 집행하며, 대표이사의 유고 시에는 정관에 정하여진 순서에 따라 그 직무를 대행하고 있습니다.

구분	성명	활동분야	임기	주요경력
사내 이사	김택성(의장)	경영총괄	27. 03	現 (주)삼화제지 대표이사
	김태호	-	27. 03	前 (주)삼화제지 대표이사
	김연호	-	27.03	現 (주)삼화제지 대표이사

이사회의 활동

정기적인 이사회 개최를 통해 당사의 경영 활동에 대한 관리 감독과 주요 사항을 논의하고 있으며 필요 시, 임시 이사회를 수시로 개최하여 회의를 진행하고 있습니다.

현재 ESG 관련은 윤리위원회에 위임하고 있으며, 해당 내용에 대해 주요 사안을 보고 받고 있습니다.

구분	2023년
이사회 계획	3회
안건	의안 3건, 보고 3건

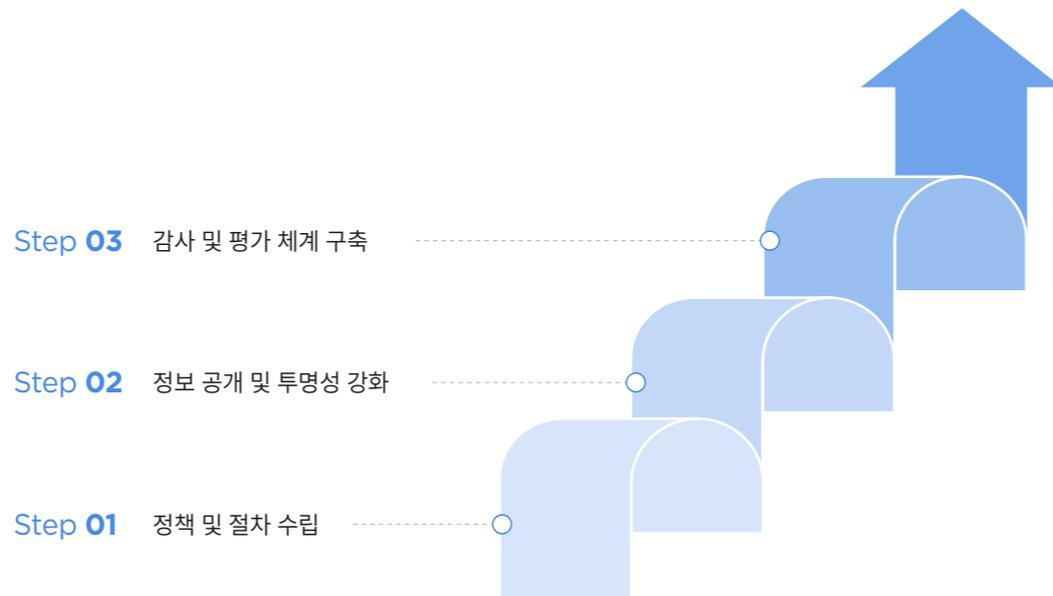
구분	전체 평균	사내이사
이사회 참석률	100%	100%

거버넌스

Governance

투명한 거버넌스의 확립

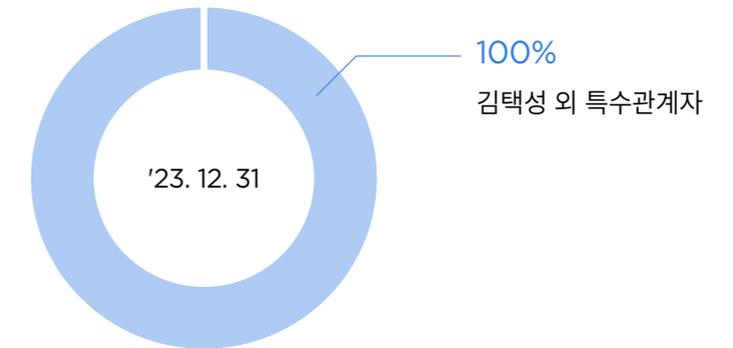
투명한 거버넌스를 확립하기 위해 의사결정과 책임의 분리, 강화된 내부 및 외부 감사, 정보의 투명한 공개, 이해관계자와의 적극적인 소통, 윤리적 경영 강조, 거래와 재무 거래의 투명성 강화, 장기적인 비전 및 목표의 공개, 교육 및 훈련 프로그램 운영 등 다양한 전략과 조치를 통해 조직 내부의 투명성과 신뢰성을 확보하고 있습니다.



에코바디스 평가	지속가능성 관련 의사결정 안건 수	감사 및 평가
Silver	3 건	3 건

주주 구성현황 (지분율)

주주 구성 현황은 일반적으로 회사의 보고서나 공시 자료를 통해 확인할 수 있습니다.



구분	주식수(천주)	지분율
김택성 외 특수관계자	800	100%

CONTENTS

01 INTRODUCTION

- 05 CEO Message
- 06 기업 소개
- 09 사업 부문

02 SUSTAINABILITY OVERVIEW

- 14 ESG 전략
- 17 이해관계자 커뮤니케이션
- 18 중대성 평가

03 SUSTAINABILITY STRATEGY

- 20 기후변화 대응
- 21 친환경 제품 및 기술 개발
- 22 안전보건 강화

04 ESG PERFORMANCE

- 24 기후변화 대응
- 30 친환경 제품 및 기술 개발
- 43 안전보건 강화

05 APPENDIX

- 46 지속가능발전목표 이행
- 47 환경, 사회, 경영 데이터
- 50 GRI Index

지속가능발전목표 이행

UN의 지속가능발전목표(UN-SDGs)는 국제사회가 인류의 번영을 위해 힘쓰고 동시에 환경을 보호할 것을 강조하고 있습니다.

(주)삼화제지는 이러한 UN의 지속가능경영 목표를 지지하며, 기업의 역할과 책임을 다하기 위한 ESG 경영활동을 지속하겠습니다.

<p>건강하고 행복한 삶 보장</p>	<p>(주)삼화제지는 작업장 내 근로자들의 건강과 안정을 보장하고 있습니다.</p>	<p>안전보건 경영시스템에 따른 안전한 작업환경 운영 안전한 제품 품질관리 정기적 건강검진 지원</p>
<p>모두를 위한 양질의 교육</p>	<p>(주)삼화제지는 모든 임직원의 커리어 개발에 필요한 교육을 제공하고 있습니다.</p>	<p>노동인권, 환경, 윤리, 안전에 대한 정기 교육 수행 업무에 필요한 사항 및 기타 요구사항에 대한 내·외부 교육 이행</p>
<p>성평등 보장</p>	<p>(주)삼화제지는 성별에 따른 차별을 금지하고 남녀간의 평등을 위해 노력하고 있습니다.</p>	<p>정기적 성희롱 예방교육 수행 출산휴가, 육아휴직 등의 보장을 위해 노력하고 있습니다.</p>
<p>건강하고 안전한 물 관리</p>	<p>(주)삼화제지는 건강하고 위생적인 물을 모든 이해관계자들에게 제공하기 위해 노력하고 있습니다.</p>	<p>정기적 수질 측정 및 조치 폐수처리 시설의 운영 용수 저감 활동</p>
<p>에너지의 친환경적 생산과 소비</p>	<p>(주)삼화제지는 지속적이고 친환경적인 에너지를 사용하기 위해 최선을 다하고 있습니다.</p>	<p>태양광 발전을 통한 에너지 사용 친환경 및 고효율의 설비 도입</p>
<p>좋은 일자리 확대와 경제성장</p>	<p>(주)삼화제지는 다양한 분야에서의 일자리 창출 및 차별 없는 고용을 통해 경제성장에 기여하고자 노력하고 있습니다.</p>	<p>외부 취업 사이트를 통한 투명한 채용 수행 지속적인 일자리 창출</p>
<p>산업의 성장과 혁신 활성화 및 사회기반 시설 구축</p>	<p>(주)삼화제지는 혁신기술의 개발 및 사회기반시설의 구축을 위해 노력하고 있습니다.</p>	<p>지속적인 고비용의 R&D 투자 연구원 지속적 교육에 따른 역량 확보</p>

<p>모든 종류의 불평등 해소</p>	<p>(주)삼화제지는 모든 이해관계자들에 대한 차별과 불평등을 최소화 하기 위해 노력하고 있습니다.</p>	<p>지속가능경영 규정의 제정과 운영 체계화된 임금제도에 따른 임금 지급 인사평가 제도에 따른 인사평가 수행</p>
<p>지속가능한 도시와 주거지 조성</p>	<p>(주)삼화제지는 지속가능한 도시와 주거지 조성을 위해 노력하고 있습니다.</p>	<p>정기적인 지역사회 기부 활동 폐기물, 폐수, 대기오염 배출 관리</p>
<p>지속가능한 생산과 소비</p>	<p>(주)삼화제지는 지속가능 소비와 생산을 위해 노력하고 있습니다.</p>	<p>제품 정보의 홈페이지 게시 ISO14001:2015에 따른 환경경영</p>
<p>기후 변화와 대응</p>	<p>(주)삼화제지는 기후변화에 따른 영향 최소화에 기여하고자 노력하고 있습니다.</p>	<p>Scope 1, Scope 2에 따른 온실가스 배출량 관리 환경목표 수립 및 운영에 따른 환경오염물질 저감 활동</p>
<p>해양 생태계 보전</p>	<p>(주)삼화제지는 해양 생태계 보전을 위해 노력하고 있습니다.</p>	<p>친환경 및 에코 원료도입 폐기물 및 폐수 저감 활동</p>
<p>평화 · 정의 · 포용</p>	<p>(주)삼화제지는 모두에게 포용적이고, 정의로운 사회를 구현하기 위해 최선을 다하고 있습니다.</p>	<p>윤리경영 시스템에 근거한 부정부패 방지 시스템의 운영 인권경영 시스템에 따른 포용력 있는 경영</p>

APPENDIX

환경데이터

온실가스

구분	단위	2021년	2022년	2023년
온실가스 총 배출량	tCO2eq	23,081	21,444	19,554
Scope 1 배출량	tCO2eq	4,184	4,241	5,315
Scope 2 배출량	tCO2eq	18,897	17,203	14,155

폐기물 배출량

구분	단위	2021년	2022년	2023년
일반 폐기물	Ton	-	4160.26	3848.56
지정 폐기물	Ton	-	218.31	205.76
총 폐기물 량	Ton	-	4066.87	4366.02
폐기물 재활용량	Ton	-	4046.97	4136.99

에너지

구분	단위	2021년	2022년	2023년
전력	kwh	41,134,523	37,561,303	30,994,092

수도사용량

구분	단위	2021년	2022년	2023년
공업용수 사용량	m ³	613,880	519,440	446,066
용수 재활용량	m ³	177,743	225,312	260,875

APPENDIX

사회데이터

임직원 현황

연도	정규직(남/여)	비정규직(남/여)	30세 미만(명)	30세~50세 미만	50세 이상(명)
2021년	230 / 23	5 / 0	35	151	39
2022년	203 / 22	4 / 5	27	138	49
2023년	194 / 20	4 / 0	23	139	52

다양성 및 포용성

연도	장애인 근로자 수	외국인 근로자 수	남성관리자(명)	여성관리자(명)
2021년	7	0	81	18
2022년	7	0	64	18
2023년	7	0	63	20

여성 인력 비율

구분	2021년	2022년	2023년	2030년(목표)
전체 임직원 비율	9%	10%	9%	15%
최고 관리직 여성 비율	0%	0%	0%	5%
전체 관리직 여성 비율	7%	8%	9%	15%
중간 관리직 여성 비율	7%	8%	9%	15%

신규 채용 및 이직

구분	2021년	2022년	2023년
채용인원(명)	43	33	44
퇴직률(%)	16	33	26

APPENDIX

경제 및 경영 데이터

임직원 현황

구분	단위	2021년	2022년	2023년
자산 총계	백만원	96,100	104,086	93,590
부채 총계	백만원	41,346	48,414	38,781
자본 총계	백만원	54,753	55,673	54,809

재무제표

구분	단위	2021년	2022년	2023년
생산량	ton	43,715	40,502	30,961
매출액	백만원	86,077	96,149	86,690
영업이익	백만원	4,770	1,742	1,092
영업 이익률	%	1.13	4.62	16.4
당기순이익	백만원	3,800	920	-894
부채비율	%	75.51	86.96	36.69
ROE	%	6.9	1.7	-1.6

연구개발 투자

구분	단위	2021년	2022년	2023년
투자 현황	백만원	582	354	370

GRI Index

GRI Standard	공개지표	내용	보고 페이지	비고	
GRI 2: General Disclosures 2021 (일반 공시)	2-1	조직 정보		-	
	조직 및 보고 관행	2-2	지속가능성보고서 내 주체		-
		2-3	보고 주기, 빈도, 문의처		-
		2-4	정보 수정		-
		2-5	외부 검증		-
		2-6	활동, 가치 사슬, 기타 비즈니스 관계		-
	활동 및 근로자	2-7	임직원		-
		2-8	임직원이 아닌 근로자		-
		2-9	거버넌스 구조 및 요소		-
	지배구조	2-10	최고 거버넌스 임명 및 선정		-
		2-11	최고 거버넌스 기구의 의장		-
		2-12	영향 관리에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할		-
		2-13	영향 관리를 위한 책임 위임		-
		2-14	지속가능성보고에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할		-
		2-15	이해관계 상충		-
		2-16	중요사항 보고		-
		2-17	최고 거버넌스 기구의 종합적 지식		-

GRI Index

GRI Standard		공개지표	내용	보고 페이지	비고
GRI 201: Economic Performance 2016	경제성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	39p	-
		201-2	정부 지원 보조금 수혜 실적	-	해당 사항 없음
GRI 204: Procurement Practices 2016	조달 관행	204-1	주요한 사업 지역에서의 현지 구매 비율	-	-
GRI 205: Anti-corruption 2016	반부패	205-1	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	29p	-
		205-2	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	30p	-
GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016	경쟁저해행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	35p	-
GRI 302: Energy 2016	에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	16p	-
		302-2	조직 외부 에너지 소비	16p	-
		302-3	에너지 집약도	16p	-
		302-4	에너지 소비 절감	16p	-
GRI 303: Water and Effluents 2018	용수 및 폐수	303-1	공유 자원으로써 물과의 상호 작용	17p	-
		303-2	용수 취수	17p	-
		303-3	용수 배출	17p	-
		303-4	용수 사용량	17p	-

GRI Index

GRI Standard	공개지표	내용	보고 페이지	비고
GRI 305: Emissions 2016	배출	305-1	직접 온실가스 배출량(scope 1)	-
		305-2	간접 온실가스 배출량(scope 2)	-
		305-3	기타 간접 온실가스 배출량(scope3)	-
		305-4	온실가스 배출 집약도	-
		305-5	온실가스 배출 감축	-
		305-6	질소산화물(Nox), 황산화물(Sox) 그리고 다른 주요 대기 배출물	-
GRI 306: Waste 2020	폐기물	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	-
		306-2	폐기물 관련 중대한 영향 관리	-
		306-3	폐기물 발생	-
		306-4	폐기물 재활용	-
		306-5	폐기물 처리	-
GRI 401: Employment 2016	고용	401-1	신규채용과 이직	-
		401-3	육아휴직	-
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	산업안전보건	403-1	위험 식별, 위험 평가, 사고 조사	-
		403-2	용수 사용량	-
		403-3	산업안전보건 서비스	-

GRI Index

GRI Standard	공개지표	내용	보고 페이지	비고
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	산업안전보건	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의, 커뮤니케이션	-
		403-5	산업안전보건에 대한 근로자 훈련	-
		403-6	근로자 건강 증진	-
		403-7	비즈니스 관계와 직결된 산업안전보건 영향 예방 및 완화	-
		403-8	산업안전보건 관리시스템의 적용을 받는 근로자	-
		403-9	업무 관련 상해	-
GRI 404: Training and Education 2016	훈련 및 교육	401-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	-
		404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	-
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	다양성과 기회균등	405-1	거버넌스 기구와 임직원의 다양성	-
		405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	-
GRI 406: Non-discrimination 2016	차별금지	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	-
GRI 411: Rights of Indigenous People 2016	원주민 관리	411-1	원주민의 권리 침해사고 건수	해당 사항 없음
GRI 413: Local Communities 2016	지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가, 발전프로그램 운영	-
		413-2	지역사회에 중대한 실질적/잠재적인 부정적 영향이 존재하는 사업장	해당 사항 없음

GRI Index

GRI Standard		공개지표	내용	보고 페이지	비고
GRI 415: Public Policy 2016	공공정책	415-1	정치적 기부		정치적 기부 없음
GRI 416: Customer Health and Safety 2016	고객 안전보건	416-1	제품 및 서비스군의 안전보건 영향 평가		-
		416-2	제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반 사건		-
GRI 417: Marketing and Labeling 2016	마케팅 및 라벨링	417-1	제품 및 서비스 정보와 라벨링		-
		417-2	제품 및 서비스 정보와 라벨링에 관한 규정 위반 사건		-
		417-3	마케팅 커뮤니케이션과 관련된 규정 위반		-
GRI 418: Customer Privacy 2016	훈련 및 교육고객정보보호	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수		-



 SAMWHA PAPER